



Kommunestyret
Enhetsledere
Tillitsvalgte
Vernetjeneste

Alvdal, 07.05.2020

<i>Vår ref.</i>	<i>Løpenr.</i>	<i>Arkivkode</i>	<i>Saksbehandler</i>	<i>Deres ref.</i>
20/905-1	4215/20	032	Ingrid Storrøsæter	

(Vennligst oppgi "Vår ref." ved svar)

HØRINGSBREV ARBEIDSGIVERPOLITIKK I ALVDAL KOMMUNE

Kommunestyret i Alvdal hadde ny arbeidsgiverpolitikk for Alvdal kommune oppe til første gangs behandling 30.04.2020 der det ble gjort følgende vedtak:

- 1. Kommunestyret vedtar forslag til Arbeidsgiverpolitikk for Alvdal kommune.*
- 2. Vedtatt Arbeidsgiverpolitikk legges ut på høring i 4 uker.*
- 3. Arbeidsgiverpolitikk for Alvdal kommune legges fram for kommunestyret til endelig behandling 18. juni.*

Nytt avsnitt 4 i forordet:

Humankapitalen i form av de ansatte er Alvdal kommunes største verdi. Derfor er ledelse og kommunens evne til å gi ansatte mulighet til å bruke sine evner og ressurser avgjørende for hvordan kommunen lykkes i sitt arbeid.

Framoverlent - som en ny verdi.

Målbilde mot 2030:

Vi er en framoverlent organisasjon som jobber på lag.....

Endringene som ble vedtatt i kommunestyret er lagt inn i dokumentet, jfr vedlegg

Dokumentet sendes ut på høring til kommunestyret som øverste arbeidsgiver, enhetsledere, tillitsvalgte i fagorganisasjonene og verneorganisasjonen, slik at de som ønsker kan gi sine innspill til arbeidsgiverpolitikken.

Høringsfrist: 8.juni 2020 kl. 12.00

Hørings svar sendes postmottak@alvdal.kommune.no

Med hilsen

Ingrid Storrøsæter
personalsjef

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og sendes ut uten signatur

Vedlegg: Arbeidsgiverpolitikk i Alvdal kommune