

# REGIONAL NÆRINGS- OG ENERGISTRATEGI FOR NORD-ØSTERDAL

*For Folldal, Alvdal, Rendalen, Tynset, Tolga og Os kommune*

*Bedrifter i Nord-Østerdal trenger nye kunder, kommunene trenger flere innbyggere, og sammen trenger vi mer kompetanse og evne til nyskaping og omstilling. Regionalt samarbeid er viktig for å skape næringsutvikling og en god kommuneøkonomi. Formålet med strategien er å skape lokale arbeidsplasser gjennom utnyttelse av regionens fortrinn, kraftoverskudd og lagarbeid på tvers av kommuner og næringsliv.*

## 1. Sysselsetting og verdiskaping

### Hovedmål:

Øke sysselsettingen i Nord-Østerdal til **8.500 sysselsatte innen 2035<sup>1</sup>**.

### Delmål:

- Øke antall **arbeidsplasser** i regionen med 100 pr. år, gjennom næringsaktivitet, næringsklynger og etableringer.
- Øke andel yrkesaktive personer til over 85% **innen 2035**.
- Bidra til at minst **50 % av ny arbeidskraft rekrutteres til regionen** gjennom målrettet attraktivitet og rekrutteringstiltak.

## 2. Energi og kraftoverskudd som vekstmotor

### Hovedmål:

**Omdanne kraftoverskuddet i regionen til lokale arbeidsplasser**, og øke den årlige produksjonen av fornybar energi i regionen.

### Delmål:

- Tilrettelegge for **minst tre større etableringer** som baserer seg på regionens kraftoverskudd (f.eks. sirkulære industriparker, datasenter eller andre energiintensive bedrifter).
- Utvikle og markedsføre **minst tre næringsområder** med tilgang til kraftlinjer og robust infrastruktur.
- Sikre kraftforsyning ved å etablere transmisjonsnett gjennom Østerdalen.
- Realisere **minst tre nye energiprosjekter** med lokalt eierskap, med mål om å øke produksjonen med 1 TWh.

---

<sup>1</sup> Fra 7.811 i 2024

### 3. Fjellandbruket som konkurransefortrinn

#### Hovedmål:

Styrke foredlingsindustrien og regionens verdikjeder knyttet til landbruk og mjølkeproduksjon.

#### Delmål:

- Skape rammebetingelser for innovasjon og vekst i **næringsmiddelindustrien og meierisektoren**, med mål om minst 150 nye arbeidsplasser innen 2030.
- Øke produksjon og regional foredling av landbruks- og skogressurser med **15 % innen 2035**.
- Etablere Storsteigen VGS som **nasjonal kompetansearena for fjellandbruket** innen 2030.

## Kritiske suksessfaktorer

### Kompetanse og kvalifisert arbeidskraft

#### Hovedmål:

Bygge en helhetlig kompetanseinfrastruktur som møter næringslivets framtidige behov.

#### Delmål:

- Etablere en **regional samhandlingsarena** ved Tynset studie- og høgskolesenter (TSH) innen 2027.
- Utvikle **målrettede utdanningsløp** i samarbeid med videregående skoler, TSH, høgskoler/universiteter, karrieresenteret og næringsliv, med særlig **styrking av teknologi/ realfag og yrkesfaglig kompetanse**
- Økt inkludering i arbeidslivet gjennom en dobling av antall praksisplasser og lærlingplasser i regionen innen 2030.

### Næringsarealer og fysisk tilrettelegging

#### Hovedmål:

Sikre tilstrekkelig, attraktiv og krafttilknyttet næringsareal for nyetableringer.

#### Delmål:

- Utarbeide, regulere og markedsføre en helhetlig oversikt over regionale næringsarealer, med tilhørende egenskaper og fortrinn. Målet er å ha flere alternativer å tilby for aktører som vurderer muligheter.
- Realisere minst **3 sovende næringsarealer** gjennom utvikling eller ombruk innen 2030.
- Skape **effektiv flyt** i saksbehandlingen av nærings saker og regulering. Målet er å redusere saksbehandlingstid og å sikre en tydelig forventningsavklaring mellom kommune og næringsaktører.

## Transport, logistikk og beredskap

### Hovedmål:

Utnytte vår strategiske beliggenhet i utvikling av framtidens infrastruktur og beredskap.

### Delmål:

- Tilrettelegging av regionen som transportkorridor med knutepunkt for persontransport, gods og reiseliv.
- Videreutvikle Røros lufthavn med mål om grønn omstilling av luftfart og utvikling av droneteknologi.
- Kartlegge og sikre **kritisk infrastruktur** i regionen, med tiltaksliste og prioritering innen 2027.

## Kommunikasjon og regional identitet

### Hovedmål:

Utvikle en tydelig regional identitet for Nord-Østerdal

### Delmål:

- Styrke markedsføringen av Nord-Østerdal som en attraktiv region å bo og jobbe i.
- Samordne et felles verdigrunnlag og budskapsplattform for næring, kommuner og region.
- Koordinere rekrutteringsstrategi og kompetanseplan for regionen

## Regional organisering og gjennomføring

### Hovedmål:

Styrke regional samhandling og kapasitet for realisering av strategiske mål.

### Delmål:

- Etablere et **regionalt utviklingsforum i regi av IPRNØ** i løpet av 2026, for systematisk oppfølging av strategiske mål<sup>2</sup> og felles tiltak.
- Sikre dedikerte næringsutviklingsressurser, som koordinerer de ulike kommunenes oppfølging av regionale mål.
- Årlig strategisamling med politikere og næringsliv for å følge utvikling og sette nye delmål.

---

<sup>2</sup> Gjerne etter prinsippene i «Tight-Loose-Tight»:

[Slik bygger du laget i omstillingsprosesser — KS Konsulent AS](#)