



ALVDAL KOMMUNE

# Reglement for Partssammensatt utvalg

Vedtatt av kommunestyret i sak 47/24 den 18. april 2024

Utvalget er hjemlet i kommunelovens § 5-11 og  
Hovedavtalens § 4, Del B.

## **1. Sammensetting, funksjonstid og organets lovhjemmel**

Utvalget er hjemlet i kommunelovens § 5-11 og Hovedavtalens § 4, Del B.

Partssammensatt utvalg settes sammen av representanter for kommunen som arbeidsgiver og for de ansatte.

Flertallet i utvalget skal bestå av representanter for kommunen som arbeidsgiver. Kommunestyret velger selv kommunens representanter og utvalgets leder og nestleder blant disse. Kommunens representanter skal bestå av fem faste representanter fra formannskapet, med personlig vara som velges.

De ansattes representanter velges av og blant de ansatte for to år av gangen. Ansattes representanter skal ha 2 faste medlemmer med 2 personlige varamedlemmer i utvalget.

De ansattes representanter utpekes av arbeidstakerorganisasjonene/forhandlingssammenslutningene etter forholdstallsprinsippet i henhold til hovedavtalens bestemmelser, for to år av gangen, første gang fra 1. januar 2024.

For de ansattes representanter gjelder valgbarhetsreglene i kommuneloven §§7-2 og 7-3, bortsett fra bostedskravet. For øvrig gjelder samme bestemmelser som for andre utvalg etter §5-7.

Forhandlingssammenslutninger lokalt som ikke er representert i utvalget har anledning til å delta med en fast observatør med møte- og talerett. Representanter for de ansatte som slutter i tjeneste i Alvdal kommune, fratrer vervet automatisk. Vedkommende vararepresentant rykker da inn som fast representant ut den to-årige valgperioden.

Organets funksjonstid er kommunestyreperioden.

## 2. Myndighet, arbeids- og ansvarsområde

I henhold til kommunelovens § 13-4 har representanter for de ansatte møte- og talerett i folkevalgte organer når de behandler saker som gjelder forholdet mellom ansatte og kommunen som arbeidsgiver. Partssammensatt utvalg vil da være dette organet.

Samarbeid og medinnflytelse skal skje innenfor rammen av det lokalpolitiske demokrati og det til enhver tid gjeldende lov- og avtaleverk.

Kommuneplanens samfunnsdel, kommunens handlingsplan og evnen til å yte effektive tjenester av god kvalitet til innbyggerne i Alvdal kommune, samt å skape trygge arbeidsplasser med meningsfylt arbeid og et godt arbeidsmiljø for de ansatte skal være grunnlaget for PSU sitt arbeid.

Utvalget skal drøfte og behandle kommunens overordnede retningslinjer for personalpolitikk, herunder:

- Kommunens arbeidsgiverpolitikk.
- Tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv.
- Kommunens overordnede personalpolitiske strategier, inkl. verdigrunnlag.
- Lønnspolitiske retningslinjer.
- Reglementer innenfor personalområdet, og behandle enkeltsaker av prinsipiell karakter.

Utvalget har rett til å drøfte følgende saker:

- Kvalitets- fornyings- og utviklingstiltak, samt oppfølging og implementering av nasjonalt vedtatte reformer.
- Endringer i kommunens administrative hovedstruktur på sektornivå.
- Saker av prinsipiell betydning knyttet til arbeidsmiljø, omstillingsprosesser og konkurranseutsetting.
- Budsjett og handlingsprogram sett i et medarbeiderperspektiv.
- Overordnede organisasjonsutviklingssaker.
- Overordnede rammer og strategier for kompetansehevende tiltak.

### **3. Likestilling og inkludering**

Hovedavtalens bestemmelser i kapittel B, § 7 om ansvaret for å fremme likestilling og hindre diskriminering inngår som en del av partssammensatt utvalg sitt ansvarsområde.

### **4. Møter/saksbehandling**

Saksbehandlingsreglene for folkevalgte organ, som framgår av kommunelovens kap.11, gjelder også for partssammensatt utvalg. Tilsvarende kommunens gjeldende reglement for alle folkevalgte styringsorgan i Alvdal.

Partssammensatt utvalg skal ha minst to møter per halvår, eller når leder eller minst 1/3 av medlemmene ber om det.

Utvalget innkalles med en ukes varsel. Innkalling og sakspapirer legges da tilgjengelig på kommunens nettsider og i møteportalen. Kommunedirektøren selv, eller den som møter på vegne av kommunedirektøren, har møte- og talerett i møtene.

I henhold til kommunelovens §11-2, er det leder, eller ved dennes fravær, nestleder som leder møtene. Har både leder og nestleder forfall, velges en særskilt møteleder blant kommunens representanter.

Partssammensatt utvalg kan bare treffe vedtak dersom minst halvparten av medlemmene er til stede under forhandlingen og avgir stemme i vedkommende sak.

Møtene gjennomføres i henhold til forretningsorden for kommunestyret, så langt denne passer. Det vises ellers til kommunelovens bestemmelser.

Det generelle reglementet for folkevalgte organers virksomhet, vedtatt av kommunestyret, gjelder for utvalgets virksomhet.

Reglement for PSU fastsettes av kommunestyret.

Reglene i lov om kommuner og fylkeskommuner, forvaltningsloven, og hovedavtalen kommer til anvendelse så langt annet ikke er bestemt i lov om råd eller annen representasjonsordning.

## **5. Lønnspolitisk utvalg**

De politisk valgte medlemmene i utvalget utgjør kommunens lønnspolitiske utvalg. Utvalget har ansvaret for lønnspolitiske vurderinger knyttet til lokale lønnsforhandlinger. Disse er grunnlaget for kommunedirektørens gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger.

Lønnspolitisk utvalg er lønnsfastsettende myndighet for kommunedirektørens avlønning. Jfr Alvdal kommunes lønnspolitiske retningslinjer. Lønnspolitisk utvalg er også ansettelsesutvalg ved rekruttering av kommunedirektør.